



Heidelberg Materials Northern Europe piegādātāju rīcības kodekss

2024.gada marts

Kopumā uz mūsu uzņēmējdarbību ir attiecināmi attiecīgo valstu normatīvie tiesību akti un noteikumi par vides aizsardzību, produktu drošību un sociālās labklājības jautājumiem. Papildus tam Heidelberg Materials politika ir oficiāli pieprasīt, lai visi mūsu piegādātāji ievērotu mūsu Piegādātāju rīcības kodeksa principus un darbotos saskaņā ar to.

Nemot vērā Heidelberg Materials Uzņēmējdarbības ētikas kodeksu, mūsu Piegādātāju rīcības kodekss pieprasa atbilstību starptautiskajiem darba ņēmēju drošības un labklājības standartiem un pieprasa atbilstošas atbilstības pārvaldības sistēmas, kas balstās uz Apvienoto Nāciju Organizācijas uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem, Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) galvenajiem darba standartiem¹ mūsu piegādes ķēdē un Vācijas likumu par uzņēmumu uzticamības pārbaudes pienākumiem piegādes ķēdēs ("German Act on Corporate Due Diligence Obligations in Supply Chains"). Turklāt atbilstības sistēmām ir jābūt balstītām uz starptautiski atzītiem cilvēktiesību standartiem, par kuriem panākta vienošanās Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā, Starptautiskajā paktā par pilsoniskajām un politiskajām tiesībām un Starptautiskajā paktā par ekonomiskajām, sociālajām un kultūras tiesībām.

Heidelberg Materials augstu vērtē ciešu un produktīvu sadarbību ar piegādātājiem. Šis globāli piemērojamais Piegādātāju rīcības kodekss ir pamats visām mūsu līgumattiecībām. Tāpēc visiem piegādātājiem jāievēro šajā Piegādātāju rīcības kodeksā noteiktie principi un jāpieliek saprātīgas pūles, lai šos standartus ieviestu savās piegādes ķēdēs. Turklāt piegādātāji uzņemas atbildību pieprasīt šo principu ievērošanu no saviem tiešajiem piegādātājiem un tiem ir rūpīgi jāpārbauda, vai šie principi tiek ievēroti viņu piegādes ķēdēs.

Darba apstākļi/darbs

1. Piegādātāji nedrīkst izmantot bērnu darbu nevienā savas darbības posmā. Piegādātāju pienākums ir ievērot SDO konvenciju ieteikumus par minimālo vecumu, no kura drīkst pieņemt darbā. Tas nozīmē, ka minimālais nodarbinātības vecums un stundu skaits nedēļā ir jānosaka saskaņā ar attiecīgās valsts tiesību aktiem un Starptautiskās Darba organizācijas standartiem. Principā tas nozīmē, ka nedrīkst nodarbināt bērnus, kuri ir jaunāki par 15 gadiem un ir sasnieguši obligāto skolas vecumu saskaņā ar attiecīgās nodarbinātības vietas tiesību aktiem. Izņēmumi var būt valstīs, kas ir ieviesušas atkāpes saskaņā ar SDO 138. konvenciju.
2. Piegādātāji ievēro SDO Konvenciju par sliktākajiem bērnu darba veidiem attiecībā uz bērniem līdz 18 gadu vecumam. Tas jo īpaši, bet ne tikai, attiecas uz visiem verdzības vai verdzībai līdzīgām praksēm, bērna izmantošanu, iegūšanu vai piedāvāšanu prostitūcijai, nelikumīgām darbībām un darbu, kas var kaitēt bērnu veselībai, drošībai vai tīkumībai.
3. Piegādātāji maksā pietiekamu algu; tas ir vismaz minimālās algas apmērā, kā noteikts piemērojamajos tiesību aktos.
4. Piegādātāji neizmanto nekāda veida piespiedu vai obligāto darbu, kā tas definēts SDO Piespiedu darba konvencijā, piemēram, parādu verdzības, cilvēku tirdzniecības, darbā pieņemšanas maksas vai darbinieku identifikācijas dokumentu aizturēšanas rezultātā.
5. Piegādātāji nedrīkst izmantot nekāda veida verdzību, verdzībai līdzīgu praksi, kalpību vai citus dominēšanas vai apspiešanas veidus darba vietā, piemēram, ekonomisko vai seksuālo ekspluatāciju un pazemošanu. Tas ietver arī piespiedu darbu cietumā. Piegādātāji nedrīkst ierobežot darbinieku pārvietošanās brīvību un tiesības atstāt darba vietu pēc saprātīga brīdinājuma.
6. Piegādātāji ievēro darbinieku tiesības uz biedrošanās brīvību un saskaņā ar darba vietā piemērojamajiem tiesību aktiem atzīst darbinieku tiesības uz streiku un koplīgumu slēgšanu.
7. Piegādātāji nodrošina drošus un veselībai nekaitīgus darba apstākļus, kas atbilst vai pārsniedz piemērojamos darba drošības un veselības aizsardzības standartus saskaņā ar nodarbinātības vietas tiesību aktiem. Piegādātājiem ir jāievieš atbilstošas procedūras, lai samazinātu nelaimes gadījumu darbā vai ar darbu saistītu apdraudējumu risku, jo īpaši, bet ne tikai, pietiekami drošības standarti darba vietas un darba aprīkojuma nodrošināšanā un uzturēšanā, kā arī pasākumi, lai novērstu pārmērīgu fizisko un garīgo nogurumu (jo īpaši atbilstošs darba laiks un atpūtas pauzes).
8. Ja piegādātāji uzņēmuma vai darbinieku aizsardzībai izmanto privātos vai valsts drošības spēkus, piegādātāji pienācīgi instruē un kontrolē drošības spēkus, lai izvairītos no jebkāda veida nelikumīga spēka vai represijām, kas jo īpaši, bet ne tikai, ietver spīdzināšanu, nežēlīgu, necilvēcīgu vai pazemojošu izturēšanos, dzīvības apdraudējumu vai miesas bojājumus un biedrošanās brīvības ierobežošanu.
9. Piegādātāji nedrīkst veikt nekādas darbības vai bezdarbību, pārkāpjot pienākumu rīkoties, kas pārsniedz šīs sadaļas ("Darba apstākļi/darbs") 1.-8. punktā noteikto, sadaļas "Vides standarti" 1. un 2. punktā noteikto, kā arī sadaļas "Uzņēmējdarbības ētika" 6. punktā noteikto, kas tiešā veidā var īpaši smagi aizskart aizsargāto tiesisko stāvokli un kura prettiesiskums, saprātīgi izvērtējot visus attiecīgos apstākļus, ir acīmredzams.

¹ tostarp, bet ne tikai, i) tiesības uz taisnīgiem un labvēlīgiem darba apstākļiem, tostarp tiesības uz pietiekamu algu, ii) tiesības netikt pakļautam piespiedu vai obligātam darbam vai bērnu darbam, iii) tiesības uz biedrošanās un pulcēšanās brīvību un tiesības apvienoties organizācijās un slēgt koplīgumus, iv) tiesības netikt diskriminētam darbā.



Vides standarti

Piegādātāji ievēro juridiskās prasības, kas attiecas uz to produktiem, pakalpojumiem un darbībām, kā arī ievēro šādus principus:

1. Piegādātāju darbība nedrīkst izraisīt kaitīgas augšnes izmaiņas, ūdens piesārņojumu, gaisa piesārņojumu, kaitīgu trokšņa emisiju vai pārmērīgu ūdens patēriņu, kas būtiski pasliktina dabisko pamatu pārtikas saglabāšanai un ražošanai, liedz personai piekļuvi drošam un tīram dzeramajam ūdenim, apgrūtina personas piekļuvi sanitārajām iekārtām vai tās iznīcina, vai kaitē personas veselībai.
2. Nav atļauta nelikumīga izlikšana un nelikumīga zemes, mežu un ūdeņu aizņemšana, iegādājoties, attīstot vai citādi izmantojot zemi, mežus un ūdeņus, kuru izmantošana nodrošina personu iztiku.
3. Piegādātāji nodrošina, ka tie neražo dzīvsudrabam pievienotus produktus Minamatas konvencijas par dzīvsudrabu 4. panta 1. punkta un A pielikuma I daļas izpratnē pēc minētajā konvencijā noteiktā pakāpeniskas izbeigšanas datuma attiecībā uz šie produktiem.
4. Piegādātāji nodrošina, ka tie neizmanto dzīvsudrabu vai dzīvsudraba savienojumus ražošanas procesos Minamatas konvencijas par dzīvsudrabu 5. panta 2. punkta un B pielikuma I daļas nozīmē pēc minētajā pielikumā norādītā pakāpeniskas izbeigšanas datuma.
5. Piegādātāji nodrošina, ka tie neapstrādā dzīvsudraba atkritumus pretēji Minamatas konvencijas par dzīvsudrabu 11. panta 3. punkta noteikumiem.
6. Piegādātāji nodrošina, ka tie neražo un neizmanto noturīgus organiskos piesārņotājus (NOP; uzskaitīti Stokholmas Konvencijas par noturīgiem organiskiem piesārņotājiem A pielikumā) pretēji minētās konvencijas 3. panta 1. punkta a) apakšpunkta noteikumiem.
7. Piegādātāji nodrošina, ka tie neapstrādā, nesavāc, neglabā un/vai neatbrīvojas no atkritumiem, kas satur NOP, tādā veidā, kas nav videi nekaitīgi saskaņā ar piemērojamajā jurisdikcijā spēkā esošajiem noteikumiem atbilstoši Stokholmas Konvencijas par NOP 6. panta 1. punkta d) apakšpunkta i) un ii) punkta noteikumiem.
8. Piegādātāji nodrošina, ka tie neeksportē bīstamos atkritumus vai citus atkritumus (kā definēts Bāzeles Konvencijas par kontroli pār bīstamo atkritumu pārrobežu pārvadāšanu un to aizvākšanu 1. panta 1. un 2. punktā) pretēji šīs Konvencijas 4. panta 1. punkta b) un c) apakšpunkta noteikumiem, 5. panta 4. punktam, 4. panta 8. punktam vai 4.A pantam, un piegādātāji nodrošina, ka tie neimportē bīstamos atkritumus vai citus atkritumus (kā definēts iepriekš minētās Konvencijas 1. panta 1. un 2. punktā) no valsts, kas nav minētās Konvencijas līgumslēdzēja puse.

Biznesa ētika

1. Piegādātāji veic uzņēmējdarbību godprātīgi. Nevienam Heidelberg Materials darbiniekam vai trešajai pusei nedrīkst piedāvāt vai sniegt maksājumus, pakalpojumus, dāvanas, izklaides pasākumus vai citus labumus, kuru mērķis ir ietekmēt to, kā Heidelberg Materials darbinieks vai trešā puse veic savus pienākumus.
2. No piegādātājiem tiek sagaidīts, lai tie uzturētu objektīvas attiecības ar klientiem, piegādātājiem un citiem uzņēmējdarbības partneriem un nodrošinātu, ka jebkādi interešu konflikti tiek risināti atbilstošā veidā un saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem un noteikumiem. Piegādātājiem jāinformē Heidelberg Materials par jebkuru interešu konfliktu, kas rodas saistībā ar Heidelberg Materials un/vai kādu no tās darbiniekiem vai arī ir saistīts ar tiem.
3. Visi finanšu darījumi tiek veikti saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem un noteikumiem, un piegādātāji nekādos apstākļos nedrīkst būt iesaistīti naudas atmazgāšanas un/vai terorisma finansēšanas darbībās.
4. Piegādātāji nodrošina, ka tie rīkojas tā, lai nepārkāptu piemērojamās sankciju un eksporta kontroles tiesību aktus, tostarp, bet ne tikai, tiesību aktus, ko pieņēmusi Apvienoto Nāciju Organizācija, ASV, Apvienotā Karaliste, ES vai jebkura ES dalībvalsts.
5. Piegādātāji respektē un ievēro tiesību aktus, noteikumus un principus, kas veicina godīgu un brīvu konkurenci un aizliedz pret konkurenci vērstas darbības, nolīgumus un vienošanās.
6. Jebkāda veida uzmākšanās vai nepamatota nevienlīdzīga attieksme darbā ir aizliegta. Nevienlīdzīga attieksme ietver, bet neaprobežojas, ar nevienlīdzīgu atalgojumu par vienādas vērtības darbu, kā arī jebkādu ar nodarbinātību saistītu attieksmi saistībā ar dzimumu, nacionālo un etnisko izcelsmi, sociālo izcelsmi, veselības stāvokli, politiskajiem uzskatiem, ādas krāsu, rasi, reliģiju vai pārliecību, seksuālo orientāciju, invaliditāti vai vecumu saistītu iemeslu dēļ.
7. No piegādātājiem tiek sagaidīts, lai tiem būtu piemēroti iekšējie ziņošanas kanāli, kas nodrošina, ka atbilstības riski un iespējamie pārkāpumi tiek atklāti un risināti pēc iespējas ātrāk.

Šo principu ievērošana ir ilgtermiņa mācību un attīstības process. Heidelberg Materials ir normatīvajos tiesību aktos noteikts pienākums regulāri veikt dažādu veidu riska novērtējumus. Ja attiecībā uz piegādātāju tiek identificēti riski, piegādātājs piekrīt, ka Heidelberg Materials vai Heidelberg Materials pilnvarotām personām ir tiesības izstrādāt rīcības plānus, kas ietver konkrētus pasākumus, piemēram, bet ne tikai pašnovērtējumus, apmācības un piegādātāja auditus, lai pārbaudītu, vai tiek ievēroti šeit minētie principi, un mazinātu identificētos riskus. Heidelberg Materials sadarbosies ar saviem piegādātājiem, lai panāktu atbilstību, taču patur tiesības pārtraukt attiecības ar piegādātāju, ja visi centieni novērst konstatēto neatbilstību šim Piegādātāju rīcības kodeksam ir nesekmīgi.



Tiešie un netiešie piegādātāji un viņu darbinieki var iesniegt jebkādas bažas par rīcību, kas neatbilst šim Piegādātāju rīcības kodeksam, piemērojamajiem tiesību aktiem vai Heidelberg Materials iekšējiem noteikumiem, izmantojot mūsu atbilstības uzticības tālruni "SpeakUp": <https://heidelbergmaterials.speakup.report/speakup>.